

«Утверждено»  
Заведующий  
МАДОУ МО г.Краснодар  
«Детский сад № 208»  
\_\_\_\_\_  
О.А.Синеокова  
«10» января 2025г.

**План работы  
по противодействию коррупции  
на 2025 год**

| <b>№</b>  | <b>Мероприятия</b>  | <b>Сроки проведения</b> | <b>Ответственный</b>  |
|---|---|-------------------------|---|
| <b>МЕРЫ ПО НОРМАТИВНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</b> |   |                         |   |
| 1.  | Разработка и издание правовых актов (приказов), направленных на устранение причин и условий, способствовавших выявляемым коррупциогенным факторам.  | январь                  | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 2.  | Формирование пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупции  | январь                  | Ответственный по предупреждению коррупции<br>М.Ю.Гринченко            |
| 3.  | Размещение информационного стенда (информационных материалов) о мерах по противодействию и профилактике коррупции, в том числе о работе «горячей линии» во всех помещениях учреждения, в которых возможно присутствие граждан (приёмные руководителей учреждения, помещения, в которых организован процесс приёма граждан и (или) их обращений, фойе и так далее) | Постоянно               | Ответственный по предупреждению коррупции<br>М.Ю.Гринченко            |
| 4.  | Размещение информации на сайте ДОО в целях информационной доступности деятельности ДОО  | Постоянно               | Ответственный за сайт учреждения<br>Гринченко М.Ю.,<br>Синеокова А.В. |
| 5.  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур  | По необходимости        |   |
| 6.  | Проведение разъяснительной работы, направленной на формирование негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей   | Постоянно               | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 7.  | Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими, как предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки   | Постоянно               | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 8.  | Проведение собраний рабочего коллектива, включая руководство учреждения, с разъяснением основных направлений в области противодействия и профилактики коррупции, в том числе с разъяснением последствий и наказаний, предусмотренных за подкуп,   | 2 раза в год            | Заведующий<br>О.А.Синеокова<br>Председатель ПО<br>Будинская О.А.      |

|   |   |                    |   |
|---|---|--------------------|---|
|   | получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, халатность, злоупотребление служебным положением   |                    |   |
| 9.  | Взаимодействие по всем вопросам противодействия и профилактики коррупции с департаментом (управлением) администрации муниципального образования город Краснодар, наделенным функциями Постоянно учредителя учреждения   | По необходимости   | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 10.   | Организация и обеспечение постоянного функционирования «горячей линии» по приему от населения информации о фактах коррупциогенного поведения работников учреждения с использованием линий телефонной связи и сети Интернет                                    | Постоянно          | Заведующий<br>О.А.Синеокова<br>Ст.воспитатель<br>Гринченко М.Ю.     |
| 11.   | Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер  | Ежегодно           | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| <b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>   |   |                    |   |
| 12.   | Ознакомление сотрудников со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность  | Сентябрь<br>январь | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 13.   | Беседа с воспитанниками по Конвенции о правах ребенка   | Январь             | Воспитатели   |
| 14.   | Выставка рисунков «Я и мои права»   | Январь             | Воспитатели   |
| 15.   | Составление рассказа воспитанников старших групп вместе с родителями на темы: «Я и моя будущая профессия» «Если я буду директором...»   | Январь             | Воспитатели   |
| <b>ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛИЗАЦИЯ</b>   |   |                    |   |
| 16.   | Анкетирование родителей «Отношение родителей (законных представителей) воспитанников учреждения к явлениям коррупции»   | Апрель             | Старший воспитатель<br>М.Ю.Гринченко<br>воспитатели                 |
| <b>РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>                    |   |                    |   |
| 17.   | Проведение консультаций для родителей, заседания родительского комитета по теме антикоррупционной политики:<br>- Борьба с коррупцией в обществе.<br>- Причины коррупции.<br>- Антикоррупционная деятельность.<br>- Как вести себя, если у вас требуют взятку? | В течение года     | Заведующий<br>О.А.Синеокова   |
| 18.   | Проведение родительских собраний теме антикоррупционной политики  | 1 раза в год       | Воспитатели<br>Старший воспитатель<br>М.Ю.Гринченко,<br>воспитатели |
| 19.   | Оформление стендов ДОО на тему: «Что такое коррупция и как с ней бороться?»   | Сентябрь - февраль | Воспитатели   |
| <b>ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД</b> |   |                    |   |
| 20.   | Проведение совещаний с сотрудниками по вопросам противодействия коррупции:<br>- «Противодействие злоупотреблению в сфере гос.закупок»;<br>- «Осуществление антикоррупционного контроля»   | Январь-февраль     | Заведующий<br>Зам.зав.<br>Контрактный<br>управляющий                |
| 21.   | Организация обучения сотрудников основам  | По мере            | Зам.зав.Репина И.Г.   |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
|     | противодействия коррупции.   | финансировани<br>я и по<br>истечении<br>срока действия<br>Удостоверения |  |
| 22. | <p>Определение критериев выбора закупок, которым будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;</li> <li>- коррупционная емкость предмета закупки;</li> <li>- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем - сотрудником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);</li> <li>- иные применимые аспекты.</li> </ul> | <p>Январь 2024</p> <p>Июль 2024</p>                                     | <p>Члены Комиссии по осуществлению внутреннего контроля за проведением хозяйственных операций и бюджетного учета, определение стоимости безвозмездно полученных материальных запасов и основных средств.</p> |
| 23. | Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения сотрудниками коррупционных правонарушений.  | Постоянно,<br>личный прием  | Заведующий,<br>старший воспитатель<br>Гринченко М.Ю.   |
| 24. | Формирование профилей участников закупок – поставщиков, подрядчиков, исполнителей.   | Январь 2024<br>Июль 2024  | Контрактный<br>управляющий Шошин И.В.  |